

## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная

---

организация «Сочинский колледж управления»

---

**на 2019 - 2024 годы**

2019 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Сокращения, принятые в тексте Программы развития АНПОО «Сочинский колледж управления» на 2019-2024 годы.....
2. Паспорт Программы развития АНПОО «Сочинский колледж управления» на 2019-2024 годы.....
3. Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития АНПОО «Сочинский колледж управления».....
4. Основные цели и задачи Программы развития АНПОО «Сочинский колледж управления» на 2019-2024 годы.....
5. Мероприятия Программы развития АНПОО «Сочинский колледж управления» на 2019-2024 годы.....
6. Финансовое обеспечение Программы развития АНПОО «Сочинский колледж управления» на 2019-2024 годы.....
7. Управление реализацией Программы развития АНПОО «Сочинский колледж управления» на 2019-2024 годы.....
8. Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития АНПОО «Сочинский колледж управления» на 2019-2024 годы, целевые показатели.....
9. План мероприятий по реализации Программы развития АНПОО «Сочинский колледж управления» на 2019-2024 годы.....

## СОКРАЩЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ В ТЕКСТЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

РФ	- Российская Федерация
ЗСК КК	- Законодательное собрание Краснодарского края
МОН и МП КК	- Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края
ПОО	- профессиональная образовательная организация
Наименование ПОО	- АНПОО «Сочинский колледж управления»
СПО	- среднее профессиональное образование
ФГОС	- федеральный государственный образовательный стандарт
ППКРС	- программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих
ППССЗ	- программа подготовки специалистом среднего звена
ОПОП	- основная профессиональная образовательная программа
ИКТ	- информационные компьютерные технологии
СМК	- система менеджмента качества
ISO	- международная организация по стандартизации
SWOT	- сильные стороны, слабые стороны, возможности, угрозы
РЦ	- ресурсный центр
МЦПК	- многофункциональный центр прикладных квалификаций
ИОП	- инновационная образовательная площадка
ЦДО	- центр дистанционного обучения
ДПО	- дополнительное профессиональное образование
WSR	- WorldSkillsRussia международное движение конкурсов профессионального мастерства
JuniorSkills	- программа ранней профориентации и основ профессиональной подготовки школьников
РКЦ (WSR)	- региональный координационный центр WorldSkillsRussia
СЦК (WSR)	- специализированный центр компетенций WorldSkillsRussia
ИРО КК	- институт развития образования Краснодарского края
ГБУ КК НМЦПО	- государственное бюджетное учреждение Краснодарского края «Научно-методический центр профессионального образования»
ГКУ КК ЦОКО	- государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр оценки качества образования Краснодарского края»

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	Программа развития АНПОО «Сочинский колледж управления» на 2019-2024 годы (далее – Программа)
Дата принятия решения о разработке Программы	01.02.2019г.
Рассмотрение Программы коллегиальным органом (Педагогическим советом)	10.02.2019г.
Согласование Программы Советом Учредителей	20.02.2019г.
Дата утверждения Программы	25.02.2019г.
Разработчики Программы	Пшунетлев А.К.
Исполнители Программы	Пшунетлев А.К.
Нормативно-правовая основа разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Конституция РФ;</li> <li>- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в последней редакции);</li> <li>- постановление Правительства РФ 23 мая 2015 года № 497 «О федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы»;</li> <li>- постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 года № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы» (с изменениями и дополнениями);</li> <li>- распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 года № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года» (с изменениями и дополнениями);</li> <li>- распоряжение Правительства РФ от 30 декабря 2012</li> </ul>

	<p>года. № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- распоряжение Правительства РФ от 3 марта 2015 года № 349-Р «О комплексе мер по совершенствованию системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы»;</li> <li>- распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 года № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;</li> <li>- закон Краснодарского края от 29 апреля 2008 года № 1465-КЗ «О стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года»;</li> <li>- закон Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»;</li> <li>- постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 октября 2013 года № 1180 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования»;</li> <li>- Концепция развития непрерывного педагогического образования Краснодарского края на 2015-2020 годы (принята Коллегией МОН КК в декабре 2015 года и Дорожная карта);</li> <li>- Краевая программа «Десять ступеней стратегии развития системы СПО Краснодарского края на период до 2020 года» и материалы краевой конференции инженерно-педагогических работников «Комплексная модернизации СПО: ступени будущего» (пос. Ольгинка, Туапсинского района, сентябрь 2015 года).</li> </ul>
Цель программы	Улучшения качества образовательных услуг и повышения конкурентоспособности образовательной АНПОО «Сочинский колледж управления» на региональном рынке образовательных услуг.
Задачи программы	1. Проанализировать достигнутый уровень развития АНПОО «Сочинский колледж управления», что позволит определить точку отсчета для дальнейших шагов к развитию, что, в свою очередь, предусматривает оценку существующего положения дел, выявление достижений АНПОО «Сочинский колледж управления» и ее конкурентных

преимуществ, определение организационной структуры управления, а также ключевых проблем развития на данном этапе в контексте меняющихся потребностей и задач.

2. Определить желаемое будущее состояние АНПОО «Сочинский колледж управления», соответствующее современным тенденциям развития системы среднего профессионального образования.

3. Определить стратегию и тактику перехода от достигнутого состояния АНПОО «Сочинский колледж управления» с целью:

- совершенствования системы качества образования;
- создание комплексной системы профориентации школьников, молодежи для удовлетворения потребностей приоритетных направлений развития регионального рынка труда, обеспечивающей востребованность выпускников;
- расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества ПОО и социальных партнеров в АНПОО «Сочинский колледж управления» подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена;
- проведение мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах, требований работодателей к выпускникам по укрупненным группам направлений подготовки;
- развитие кадрового потенциала ПОО, способного обеспечить подготовку квалифицированных специалистов для приоритетных отраслей экономики региона, через вариативные формы повышения квалификации в условиях внедрения эффективного контракта;
- модернизация материально-технического обеспечения и создание единого комплекса информационного и методического сопровождения образовательной среды в условиях реализации ФГОС и повышения эффективности функционирования образовательной среды ПОО;
- создание в ПОО условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни работников и обучающихся;
- модернизация содержания и технологий профессионального образования для обеспечения их

	<p>соответствия требованиям современной экономики и изменяющимся запросам населения, в том числе через создание и распространение структурных и технологических инноваций в профессиональном образовании;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• модернизация содержания основных и дополнительных образовательных программ в интересах экономики Краснодарского края;</li> <li>• обеспечение условий для инновационного развития ПОО, конкурентоспособности и востребованности на рынке образовательных услуг и труда региона, обеспечение соответствия выпускников современным требованиям экономики и социальной сферы;</li> <li>• развитие кадрового потенциала, системы мотивации педагогических работников, обеспечение его академической и профессиональной мобильности, социальная поддержка кадров;</li> <li>• развитие современной инфраструктуры, обеспечивающей условия подготовки кадров для современной экономики;</li> <li>• формирование современной материально-технической и информационно-коммуникационной базы;</li> <li>• совершенствование бытовых, спортивно-оздоровительных, социокультурных условий и воспитательного потенциала, обеспечение успешной социализации и эффективной самореализации студенческой молодёжи.</li> </ul>
<p>Целевые индикаторы и показатели оценки эффективности реализации Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Доля учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием, (60%)</li> <li>• Численность учебников и учебных пособий в библиотеке (не старше 5 лет) (250 ед.)</li> <li>• Перечень предоставляемых услуг в электронном виде (2 шт)</li> <li>• Доля работодателей, выпускников и их родителей удовлетворенных доступностью и качеством образовательных услуг АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» (100%)</li> <li>• Доля педагогических работников, имеющих высшее образование соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки(100 %)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников (100%)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (100%)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет (15%)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля педагогических работников имеющих публикации по инновационной педагогической или профессиональной деятельности (70%)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля внебюджетных средств в общем объеме средств АНПО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» (100%)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов (15%)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля денежных средств, выделенных на укрепление материально-технической базы (20%)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля стоимости учебно-производственного оборудования, приобретенного за последние три года, к общей стоимости учебно-производственного оборудования (60%)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля денежных средств, выделенных на воспитательную работу (10%)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля денежных средств, выделенных на обновление библиотечного фонда (10%)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля обучающихся, прошедших полный курс обучения (100%)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком) (70%)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения (70%)</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями ФГОС СПО (50%)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля студентов АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ», занимающихся физической культурой и спортом (50%)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности (50%)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля положительных отзывов работодателей на выпускников предыдущего года (70%)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля педагогических работников АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ», прошедших стажировку на базе социальных партнеров к общей численности педагогического состава АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» (% от численности преподавателей профессионального цикла) (100%)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля основных профессиональных образовательных программ СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов WorldSkills (WS), с учетом требований профессиональных стандартов, в общем количестве реализуемых программ (25%)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля студентов, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов WorldSkills, с учетом требований профессиональных стандартов, в общем числе студентов АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» (25%)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля административно-управленческих работников АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ», прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и востребованным профессиям и специальностям, в общем числе административно-управленческих работников АНПОО</li> </ul>

	<p>«СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» (25%)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Доля педагогических работников АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ», прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, в общей численности педагогических работников АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» (15%)</li> <li>• Доля выпускников АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ», завершивших обучение по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, прошедших процедуру независимой сертификации квалификаций и получивших сертификат или «медаль профессионализма» в соответствии со стандартами WorldSkills (35%)</li> <li>• Доля обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» (5%)</li> <li>• Доля реализуемых образовательных программ, по которым обучаются инвалиды и лица с ОВЗ в общей численности реализуемых АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» образовательных программ (5%)</li> <li>• Доля педагогических работников АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ», прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, в общей численности педагогических работников (2%)</li> <li>• Доля реализуемых адаптированных образовательных программ, в которых созданы все условия в соответствии с ФГОС СПО для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в общей численности образовательных программ АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» (5%)</li> </ul>
Сроки реализации	2019 – 2024 годы

Программы	<p><b>первый этап</b> – подготовительный (март 2019 года – март 2020 года);</p> <p><b>второй этап</b> – основной (март 2020 года - март 2023 года);</p> <p><b>третий этап</b> – завершающий, аналитико-обобщающий ( февраль 2024 года).</p>
Основные мероприятия реализации Программы	<p><b>Мероприятие 1:</b> Модернизация нормативно-методической базы ПОО (разработка локальных актов, инструкций; лицензирование новых образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена и др.).</p> <p><b>Мероприятие 2:</b> Модернизация материально-технической базы ПОО (оснащение кабинетов, лабораторий, мастерских новейшим оборудованием в соответствии с ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, ремонт зданий, сооружений, помещений; создание условий «доступная среда» для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровьяи др.).</p> <p><b>Мероприятие 3:</b> Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения (в том числе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения).</p> <p><b>Мероприятие 4:</b> Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда (разработка и реализация образовательных программ подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям; реализация дуального обучения;реализация дополнительных образовательных программ; участие обучающихся ПОО в конкурсах профессионального мастерства и чемпионатах по стандартам WorldSkills;апробация демонстрационного экзамена как формы государственной итоговой аттестации; мониторинг результатов образовательного процесса; участие в процедурах независимой оценки качества образования, сертификации квалификаций и др.).</p> <p><b>Мероприятие 5:</b>Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций (гражданское воспитание; патриотическое воспитание</p>

	<p>и формирование российской идентичности; духовное и нравственное воспитание на основе российских традиционных ценностей; приобщение обучающихся к культурному наследию; популяризация научных знаний; физическое воспитание и формирование культуры здоровья; трудовое воспитание и профессиональное самоопределение; экологическое воспитание).</p> <p><b>Мероприятие 6:</b> Развитие кадрового потенциала ПОО (повышение квалификации, стажировка и аттестация педагогических работников ПОО; создание кадрового резерва, привлечение и обучение молодых специалистов).</p> <p><b>Мероприятие 7:</b> Совершенствование методики и технологии ведения совместной общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников.</p> <p><b>Мероприятие 8:</b> Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам АНПОО «Сочинский колледж управления» практического обучения и трудоустройства выпускников (договоры о совместной деятельности, об АНПОО «Сочинский колледж управления» практики, о целевом приеме, о трудоустройстве; согласование содержания образовательных программ, программ государственной итоговой аттестации, фондов оценочных средств и др.).</p> <p><b>Мероприятие 9:</b> Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий (разработка и реализация нормативной и методической документации, адаптированных образовательных программ; обучение педагогических работников по вопросам работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья; разработка и реализация программ с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения; обеспечение участия обучающихся с ОВЗ в специальных конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства и др.).</p>
<p>Объемы и источники финансирования программы</p>	<p>Собственные и привлеченные средства АНПОО «Сочинский колледж управления».</p>

## **1. Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития АНПОО «Сочинский колледж управления»**

**Дата создания** АНПОО «Сочинский колледж управления» 26 декабря 2013 года.

**Учредители** АНПОО «Сочинский колледж управления»: физические лица

**Место нахождения** АНПОО «Сочинский колледж управления»: 354340, Краснодарский край, г. Сочи, Адлерский район, ул. Кирпичная, д., 24.

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» является не имеющей членства некоммерческой организацией, учрежденной на основе добровольных имущественных взносов в целях предоставления услуг в сфере образования, науки и иных услуг.

Полное наименование АНПОО «Сочинский колледж управления»: АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ».

Сокращенное наименование АНПОО «Сочинский колледж управления» на русском языке: АНПОО СКУ.

Полное наименование АНПОО «Сочинский колледж управления» на английском языке: AUTONOMOUS NON-PROFIT PROFESSIONAL EDUCATIONAL ORGANIZATION «SOCHI COLLEGE OF MANAGEMENT».

Правовое положение АНПОО «Сочинский колледж управления», права и обязанности учредителей определяются Уставом, а в части, не урегулированной им, Гражданским кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации.

### **Цели и предмет деятельности**

Целью создания АНПОО «Сочинский колледж управления» является предоставление услуг в сфере образования, в том числе профессиональное образование, дополнительное образование и профессиональное обучение, обеспечивающее возможность реализации права на образование в течение всей жизни (непрерывное образование).

Предметом образовательной деятельности АНПОО «Сочинский колледж управления» является осуществление полномочий в сфере среднего профессионального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Содержание образовательной деятельности определяют следующие образовательные программы:

а) образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена;

б) основные программы профессионального обучения - программы

профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки и повышения квалификации рабочих;

г) дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные предпрофессиональные программы;

д) дополнительные профессиональные программы - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки;

#### **Управление АНПОО «Сочинский колледж управления»**

Высшим органом управления АНПОО «Сочинский колледж управления» является коллегиальный высший орган управления Совет Учредителей, состоящий из учредителей.

Единоличным исполнительным органом АНПОО «Сочинский колледж управления» является Директор, который избирается Советом Учредителей сроком до 5 (пяти) лет.

Директор АНПОО «Сочинский колледж управления» осуществляет текущее руководство деятельностью АНПОО «Сочинский колледж управления» и подотчетен Совету Учредителей. В его компетенцию входит решение всех вопросов, которые не относятся к исключительной компетенции Совета Учредителей, определенной Уставом.

Директор в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «О некоммерческих организациях», другими федеральными законами и Уставом.

Коллегиальным органом управления **колледжа** является общее собрание (конференция) научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся (далее - общее собрание (конференция), созываемая в сроки, определяемые Советом Учредителей АНПОО «Сочинский колледж управления», но не реже одного раза в два года.

К исключительной компетенции общего собрания (конференции) относится принятие Коллективного договора.

Педагогический совет АНПОО «Сочинский колледж управления» осуществляет руководство образовательной, научной и методической деятельностью, возглавляется директором.



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

наименование лицензирующего органа

# ЛИЦЕНЗИЯ

№ 08328 от « 22 » марта 20 17 г.

на осуществление образовательной деятельности

Настоящая лицензия предоставлена

(указываются полное и (в случае если

**АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ**

имеется) сокращенное наименование (в том числе фирменное наименование),

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

организационно-правовая форма юридического лица,

**"СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ"**

фамилия, имя и (в случае если имеется) отчество индивидуального предпринимателя,

**(АНПО "Сочинский Колледж Управления")**

наименование и реквизиты документа, удостоверяющего его личность)

**автономная некоммерческая организация**

на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования), по подвидам дополнительного образования, указанным в приложении к настоящей лицензии.

Основной государственный регистрационный номер юридического лица

(индивидуального предпринимателя) (ОГРН) 1132300006123

Идентификационный номер налогоплательщика

2318980186

Серия 23Л01 № 0005194 \*

Место нахождения 354002, г. Сочи,  
(указывается адрес места нахождения юридического лица)  
село Раздольное, улица Буковая, дом 26  
(место жительства - для индивидуального предпринимателя)

Настоящая лицензия предоставлена на срок:



бессрочно



до « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

Настоящая лицензия предоставлена на основании решения приказа  
(приказ/распоряжение)  
министерства образования, науки и молодёжной политики  
(наименование лицензирующего органа)  
Краснодарского края

от « 22 » марта 2017 г. № 1182

Настоящая лицензия имеет приложение (приложения), являющееся её неотъемлемой частью.

**Министр**

(должность  
уполномоченного лица)

(подпись  
уполномоченного лица)

**Т.Ю. Синюгина**

(фамилия, имя, отчество  
уполномоченного лица)





Приложение № 1  
к лицензии на осуществление  
образовательной деятельности  
от «22» марта 2017 г.  
№ 08328

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
"СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ"**

(АНПОО "Сочинский Колледж Управления")

автономная некоммерческая организация

Место нахождения юридического лица:  
**354002, г. Сочи, село Раздольное, улица Буковая, дом 26**

Адреса мест осуществления образовательной деятельности юридического лица:  
**354340, Российская Федерация, Краснодарский край, г. Сочи, Адлерский район,  
ул. Кирпичная, 24 нежилые помещения 3-его этажа здания АКБ (литер А),  
нежилые помещения №№ 31, 35, 36, 37, 38, 40, 41, 42, 46, 47, 48, нежилое помещение  
1-ого этажа здания АКБ (литер А) № 1;**

**354024, Российская Федерация, Краснодарский край, Хостинский район, г. Сочи,  
ул. Чекунова помещения № 4, 5 в административном корпусе литер А,  
футбольное поле с искусственным покрытием литер XXIV**

Профессиональное образование				
№ п/п	Коды профессий, специальностей и направлений подготовки	Наименования профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации
1	2	3	4	5
1	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	СПО базовая подготовка	Юрист
2	080114	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	СПО базовая подготовка	Бухгалтер
3	09.02.05	Прикладная информатика (по отраслям)	СПО базовая подготовка	Техник-программист

Распорядительный документ лицензирующего органа  
**о предоставлении лицензии**  
на осуществление образовательной деятельности:

**приказ**

(приказ/распоряжение)

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. №

Распорядительный документ лицензирующего органа  
**о переоформлении лицензии**  
на осуществление образовательной деятельности:

**приказ**

(приказ/распоряжение)

от «28» июля 2017 г. № 3165

Исполняющий обязанности министра

О.Н. Медведева



Серия

23П01

№

0014002

\*

Таблица 1.1 Сведения о реализуемых основных профессиональных образовательных программах, численности обучающихся (по состоянию на 01.02.2019 г.)

Направление подготовки	Код и наименование профессии/специальности	Численность обучающихся						
		ИТОГО	в том числе по формам обучения					
			по очной форме, чел.			по заочной форме, чел.		
			Всего	в том числе		Всего	в том числе	
за счет средств краевого бюджета	с возмещением стоимости обучения	за счет средств краевого бюджета		с возмещением стоимости обучения				
<b>Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих</b>								
на базе основного общего образования (9 классов)								
		-	-	-	-	-	-	-
на базе среднего общего образования (11 классов)								
		-	-	-	-	-	-	-
<b>Программы подготовки специалистов среднего звена</b>								
на базе основного общего образования (9 классов)								
юрист	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	17	17	-	17	-	-	-
техник-программист	09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)	15	15	-	15	-	-	-
бухгалтер	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	5	5	-	5	-	-	-
на базе среднего общего образования (11 классов)								
юрист	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	5	5	-	5	-	-	-
техник-программист	09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)	-	-	-	-	-	-	-

бухгалтер	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	-	-	-	-	-	-	-
ИТОГО:		42	42		42			

Таблица 1.2 Сведения об объемах образовательной деятельности, численности обучающихся за 2019-2024 годы, чел.

№	Показатель	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>1</b>	<b>Количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ, всего</b>	6	6	7	8	9	9
	в том числе:						
	программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	-	-				
	программ подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	6	6	7	8	9	9
<b>2</b>	<b>Численность обучающихся по основным профессиональным образовательным программам (всего: очно, заочно, за счет средств бюджета, с возмещением стоимости обучения)</b>	100	170	230	300	300	300
	в том числе:						
2.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	-	-				
2.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	100	170	230	300	300	300
2.2.1	за счет средств бюджета	-	-				
	очное обучение	-	-				
	заочное обучение	-	-				
2.2.2	с возмещением стоимости обучения	100	170	230	300	300	300
	очное обучение	100	170	230	300	300	300
	заочное обучение	-	-				
<b>3.</b>	<b>Прием на основные профессиональные образовательные программы</b>	67	70	70	100	70	70
2.1	на программы подготовки квалифицированных рабочих,	-	-				

	служащих (профессии СПО)						
2.2	на программы подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	67	70	70	100	70	70
2.2.1	за счет средств бюджета	-	-				
	очное обучение	-	-				
	заочное обучение	-	-				
2.2.2	с возмещением стоимости обучения	67	70	70	100	70	70
	очное обучение	67	70	70	100	70	70
	заочное обучение	-	-				
4.	<b>Выпуск по основным профессиональным образовательным программам, всего:</b>						
	в том числе:	-	-				
4.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	-	-				
4.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	-	10	35	67	70	70
4.2.1	за счет средств бюджета	-	-				
	очное обучение	-	-				
	заочное обучение	-	-				
4.2.2	с возмещением стоимости обучения	-	10	35	67	70	70
	очное обучение	-	10	35	67	70	70
	заочное обучение	-	-				
5.	<b>Количество реализуемых основных программ профессионального обучения (для лиц с ОВЗ)</b>	-	-		1	1	1
6.	<b>Численность обученных по основным программам профессионального обучения (лиц с ОВЗ)</b>	-	-		1	1	1
7.	<b>Количество реализуемых дополнительных образовательных программ, всего:</b>	-	-				
	в том числе:	-	-				
	дополнительных профессиональных образовательных программ	-	-				
	дополнительных общеразвивающих	-	-				

	программам						
<b>8.</b>	<b>Численность обученных по дополнительным образовательным программам, всего</b>	-	-				
	в том числе:	-	-				
	по профессиональным дополнительным образовательным программам	-	-				
	по общеразвивающим дополнительным программам	-	-				

Таблица 1.3 Сведения о численности и квалификации педагогических работников (по состоянию на 01.02.2019 г.)

№	Показатель	Всего, чел.	Распределение по уровню образованию и квалификации, чел.				
			Уровень образования		Квалификация		
			ВО	СПО	высшая категория	I категория	без категории
1.	<b>Педагогические работники всего:</b>	11	11		11	-	-
	в том числе:						
1.1	основные	-	-	-	-	-	-
1.2	совместители:	11	11	-	11	-	-
	внутренние	1	1	-	1		
	внешние	10	10	-	10	-	-
2.	<b>Основные педагогическиеработники (без совместителей):</b>	-	-	-	-	-	-
2.1	педагог-психолог	-	-	-	-	-	-
2.2	социальный педагог	-	-	-	-	-	-
2.3	воспитатели	-	-	-	-	-	-
2.4	преподаватели	-	-	-	-	-	-
2.5	мастера производственного обучения	-	-	-	-	-	-

Результатом проведенного анализа является постановка целей и задач Программы развития АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ».

## **2. Основные цели и задачи Программы развития АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»**

Основной целью развития АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» является:

Улучшения качества образовательных услуг и повышения конкурентоспособности образовательной АНПОО «Сочинский колледж управления» на региональном рынке образовательных услуг.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Проанализировать достигнутый уровень развития АНПОО «Сочинский колледж управления», что позволит определить точку отсчета для дальнейших шагов к развитию, что, в свою очередь, предусматривает оценку существующего положения дел, выявление достижений АНПОО «Сочинский колледж управления» и ее конкурентных преимуществ, определение организационной структуры управления, а также ключевых проблем развития на данном этапе в контексте меняющихся потребностей и задач.

2. Определить желаемое будущее состояние АНПОО «Сочинский колледж управления», соответствующее современным тенденциям развитию системы среднего профессионального образования.

3. Определить стратегию и тактику перехода от достигнутого состояния АНПОО «Сочинский колледж управления» с целью :

- совершенствования системы качества образования;
- создание комплексной системы профориентации школьников, молодежи для удовлетворения потребностей приоритетных направлений развития регионального рынка труда, обеспечивающей востребованность выпускников;
- расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества и социальных партнеров в АНПОО «Сочинский колледж управления» подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена;
- проведение мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах, требований работодателей к выпускникам по укрупненным группам направлений подготовки;
- развитие кадрового потенциала, способного обеспечить подготовку квалифицированных специалистов для приоритетных отраслей экономики региона, через вариативные формы повышения квалификации в условиях внедрения эффективного контракта;
- модернизация материально-технического обеспечения и создание единого комплекса информационного и методического сопровождения образовательной среды в условиях реализации ФГОС и повышения эффективности функционирования образовательной среды колледжа;

- создание в колледже условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни работников и обучающихся;
- модернизация содержания и технологий профессионального образования для обеспечения их соответствия требованиям современной экономики и изменяющимся запросам населения, в том числе через создание и распространение структурных и технологических инноваций в профессиональном образовании;
- модернизация содержания основных и дополнительных образовательных программ в интересах экономики Краснодарского края;
- развитие кадрового потенциала, системы мотивации педагогических работников, обеспечение его академической и профессиональной мобильности, социальная поддержка кадров;
- формирование современной материально-технической и информационно-коммуникационной базы;
- совершенствование бытовых, спортивно-оздоровительных, социокультурных условий и воспитательного потенциала, обеспечение успешной социализации и эффективной самореализации студенческой молодёжи;

***Решение поставленных задач позволит осуществить основную миссию АНПО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»:***

#### ***1. Рост заработной платы***

- повышение средней заработной платы педагогических работников ПОО до уровня средней заработной платы в Краснодарском крае.

#### ***2. Повышение качества образования***

- расширение участия обучающихся ПОО в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, предметных олимпиадах регионального и федерального уровней;

- работа по повышению результативности государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена;

- внедрение в систему независимой оценки качества образования;

- подготовка условий и организация внедрения в образовательный процесс образовательных программ по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям;

- создание и развитие форм дистанционного обучения;

- совершенствование профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций;

- организация методического сопровождения работы педагогических работников по переходу на ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям.

#### ***3. Развитие системы поддержки талантливых обучающихся***

- расширение числа обучающихся, принимающих участие в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства;

- расширение сетевого взаимодействия с учреждениями культуры и науки, вузами;

- расширение форм сотрудничества с работодателями и социальными партнерами.

#### ***4. Совершенствование кадрового потенциала***

- повышение уровня базового образования педагогических работников;
- расширение использования ИКТ в образовательном процессе;
- расширение участия и победы преподавателей и мастеров производственного обучения в профессиональных конкурсах/программах;
- совершенствование форм методической работы;
- реализация специальных программ стимулирования педагогических работников.

#### **5. Изменение инфраструктуры колледжа**

- ремонт здания (аудиторий, мастерских, лабораторий, общежития);
- обеспечение бытовых условий, соответствующих санитарным нормам и правилам противопожарной безопасности;
- оборудование мастерских, лабораторий современным оборудованием, инвентарем;
- формирование виртуальной образовательной среды ПОО;
- развитие сетевого взаимодействия с другими ПОО.

#### **6. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся**

- работа по предотвращению травматизма обучающихся;
- увеличение доли обучающихся, принимающих участие в спортивных соревнованиях, мероприятиях различного уровня;
- реализация спортивно-оздоровительных программ;
- совершенствование материально-технической базы спортивных объектов и медкабинетов колледжа;
- приобретение оборудования для обеспечения здорового образа жизни обучающихся.

#### **7. Расширение видов деятельности, приносящей доход колледжу**

- участие в конкурсах и программах в сферы образования;
- развитие партнерских связей с социально-ориентированным бизнесом;
- расширение межрегионального и международного сотрудничества.

### **3. Мероприятия Программы развития АНПО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»**

Достижение цели Программы развития, решение поставленных задач и выполнение миссии АНПО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» осуществляются с помощью скоординированного выполнения взаимоувязанных по этапам, срокам, ресурсам и источникам финансирования мероприятий, которые сгруппированы по следующим блокам:

Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы АНПО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»

1.1. Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников АНПО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» в соответствии с требованиями профессиональных стандартов

1.2. Разработка программы сетевого взаимодействия с другими ПОО

1.3. Разработка комплексного плана развития

1.4. Создание рабочей группы по разработке основной профессиональной



образовательной программы по специальностям колледжа.

1.5. Разработка Программы патриотического воспитания обучающихся АНПО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»

1.6. Разработка Программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся АНПО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»

1.7. Разработка Программы профориентации школьников

Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы АНПО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»

2.1. Оснащение кабинетов в соответствии с ФГОС по специальностям колледжа, закупка оборудования

2.2. Оснащение лаборатории в соответствии с ФГОС по специальностям колледжа, закупка оборудования

2.3. Проведение капитального (текущего) ремонта помещений

Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения (в том числе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения).

3.1. Разработка и реализация плана проведения методических совещаний АНПО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»

3.2. Участие педагогических работников АНПО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» в краевых семинарах, совещаниях и конференциях

3.3. Реализация дополнительной общеразвивающей программы на основе дистанционных образовательных технологий

3.4. Трансляция опыта использования методики/технологии при проведении учебных занятий на базе ресурсного центра/инновационной образовательной площадки

3.5. Внедрение электронного обучения в рамках реализации программы (название) для лиц с ОВЗ

Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда

4.1. Актуализация рабочих программ в соответствии с ФГОС специальностей профессиональных стандартов

4.2. Подготовка обучающихся АНПО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» для участия чемпионатах WorldSkills, закупка расходных материалов

4.3. Проведение конкурсных мероприятий чемпионата WorldSkills на базе АНПО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»

4.4. Мониторинг результатов промежуточной аттестации, анализ результатов

Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2024 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций

5.1. Реализация плана мероприятий Программы патриотического

воспитания обучающихся АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»

5.2. Реализация плана мероприятий Программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»

5.3. Разработка плана мероприятий (или Программы) духовного и нравственного воспитания на основе российских традиционных ценностей

5.4. Включение в планы учебных занятий по общественным дисциплинам информационных блоков, способствующих формированию обучающихся российской идентичности и патриотизма на основе национальных традиционных ценностей

5.5. Обеспечение участия обучающихся АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» в городских и краевых мероприятиях, формирующих культуру здорового образа жизни

5.6. Обеспечение участия обучающихся выпускных курсов в Ярмарках вакансий, проводимых центром занятости населения

Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»

6.1. Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации педагогическими работниками АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»

6.2. Разработка и реализация плана-графика аттестации педагогических работников АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»

6.3. Разработка и реализация плана-графика стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения на базе предприятий социальных партнеров и МЦПК края

6.4. Создание условий для привлечения на работу в АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» молодых специалистов (материальная поддержка, стимулирование)

6.5. Повышение квалификации административно-управленческого персонала АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» (по направлениям работы)

Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников.

7.1. Реализация плана мероприятий Программы профориентации школьников

7.2. Разработка дополнительных общеразвивающих программ для обучающихся общеобразовательных организаций

7.3. Заключение договоров с общеобразовательными организациями по реализации предпрофильного и профильного обучения

7.4. Заключение договоров с общеобразовательными организациями по проведению занятий по трудовому воспитанию школьников

7.5. Проведение Дней открытых дверей для обучающихся общеобразовательных организаций

7.6. Разработка плана взаимодействия с управлением образования муниципального образования по профориентации обучающихся общеобразовательных организаций

Мероприятие 8: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам АНПОО «Сочинский колледж управления» практического обучения и трудоустройства выпускников

8.1. Организация Дней открытых дверей для организаций социальных партнеров, работодателей

8.2. Заключение договоров о совместной деятельности с предприятиями и организациями работодателями по АНПОО «Сочинский колледж управления» обучения

8.2. Целевое обучение по договорам с отдельными предприятиями и организациями

8.3. Разработка контрольно-оценочных средств с учетом мнений и пожеланий работодателей

8.5. Заключение среднесрочных договоров с предприятиями и организациями работодателями о трудоустройстве выпускников

Мероприятие 9: Улучшение условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий

9.1. Разработка и утверждение адаптированной образовательной программы для лиц с ОВЗ

9.2. Разработка графика обучения административно-управленческого персонала и педагогических работников по вопросам работы с инвалидами и лицами с ОВЗ

9.3. Обеспечение участия обучающихся с ОВЗ в специальных конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства различных уровней

9.4. Внедрение в образовательную программу дистанционных образовательных технологий

#### **4. Финансовое обеспечение Программы развития АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»**

Обобщающую информацию по финансовому обеспечению Программы развития АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» можно представить в табличной форме (таблица 4.1).

Таблица 4.1 Финансовые затраты на обеспечение мероприятий Программы развития АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» на 2019-2024 годы

Мероприятие	Сумма затрат	Источники финансирования, тыс. руб.		
		Средств	Внебюджетн	Средс

	, тыс. руб.	а субсиди и на исполне ние государс твенног о задания	ые источники АНПОО «СОЧИНСК ИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕН ИЯ»	тва работ одате лей
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»	100		100	
Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»	1000		2000	
Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения	500		500	
Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда	100		100	
Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций	100		100	
Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»	100		100	
Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников	100		100	
Мероприятие 8: Совершенствование механизмов взаимодействия с	100		100	

социальными партнерами и работодателями по вопросам АНПОО «Сочинский колледж управления» практического обучения и трудоустройства выпускников				
Мероприятие 9: Улучшение условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	200		200	
Всего:	2300		3300	

## 5. Управление реализацией Программы развития АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»

В организацию системы управления Программой развития заложены такие основополагающие принципы, как:

- обеспечение нормативного, структурного, научно-методического и информационного единства программы, которое создается через разработку и соблюдение системы критериев оценки эффективности реализации отдельных мероприятий и всей программы в целом;
- соблюдение процедуры промежуточного и итогового мониторинга процессов и результатов выполнения мероприятий программы;
- обеспечение своевременной отчетности и контроля за выполнением этапов и сроков реализации программы;
- открытость системы управления и вовлечение в выполнение программы представителей учредителя, как государственного заказчика программы, а также работодателей и иных социальных партнеров из реального сектора экономики, социокультурной сферы, образования и науки, общественности;
- скоординированное взаимодействие административного менеджмента с руководителями конкретных направлений (мероприятий) программы;
- достижение стратегической цели и поставленных задач за счет выполнения взаимосвязанных по срокам, ресурсам и результатам мероприятий.

Руководителем программы является директор колледжа, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств. Директор совместно с Советом Учредителей И Педагогическим Советом АНПОО «Сочинский колледж управления» осуществляет стратегическое управление программой в соответствии с целями, задачами и миссией, определяет формы и методы управления программой.

Директор представляет учредителям, как заказчикам программы, ежегодный отчет о промежуточных результатах реализации программы, по ключевым индикаторам и показателям социально-экономической эффективности программы развития.

Совет Учредителей колледжа ежегодно заслушивает директора колледжа, и иных лиц, ответственных за выполнение отдельных мероприятий программы.

Ежегодный публичный отчет директора, а также итоговый отчет за 5 лет о выполнении программы развития в соответствии с регламентом выносятся на обсуждение Педагогического Совета и Совета Учредителей колледжа, и представляется на их утверждение.

## **6. Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ», целевые показатели**

Реализация Программы развития АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» позволит:

1. Повысить качество оказываемых АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» образовательных услуг в соответствии с требованиями современного законодательства, работодателей, регионального рынка труда.

2. Повысить доступность среднего профессионального образования, направленного на удовлетворение потребностей населения, обучающихся и их родителей (законных представителей)

3. Укрепить связи АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» с работодателями, повысить эффективность социального партнерства.

4. Создать единую информационную среду, обеспечивающую доступ к информации о АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ», образовательным программам, приеме, выпуске и трудоустройстве выпускников.

5. Довести материально-техническую базу АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» до нормативов, предусмотренных ФГОС СПО

6. Обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических кадров.

7. Сформировать стабильный, высококвалифицированный педагогический коллектив, привлечь молодежные кадры.

8. Расширить возможности внебюджетной деятельности, найти дополнительные источники финансирования.

9. Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности.

10. Довести среднюю заработную плату педагогических работников до уровня средней по региону. Повысить материальное обеспечение сотрудников АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ».

11. Создать в АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» условия для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового

образа жизни обучающихся.

12. Расширить воспитательный потенциал АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» в гражданском и патриотическом, духовном и нравственном воспитании обучающихся на основе российских традиционных ценностей, приобщении обучающихся к культурному наследию, популяризации научных знаний, профессиональном самоопределении и творческой самореализации личности на основе формирования их российской идентичности.

13. Повысить престиж АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» как современной, динамично развивающейся и востребованной профессиональной образовательной АНПОО «Сочинский колледж управления».

Целевые значения этих показателей представлены в таблице 6.1

Таблица 6.1 Перечень целевых показателей оценки эффективности Программы развития АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»

№	Целевой показатель	Ед-ца изм- ия	Значение показателя					
			2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Доля учебных кабинетов, лабораторий, оснащенных современным оборудованием	%	10	20	30	50	55	60
2	Численность учебников и учебных пособий в библиотеке (не старше 5 лет)	ед.	50	70	100	150	200	250
3	Перечень предоставляемых услуг в электронном виде	кол- во				1	2	2
4	Доля работодателей, выпускников и их родителей удовлетворенных доступностью и качеством образовательных услуг АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»	%	50	60	70	100	100	100
5	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки(%)	%	100	100	100	100	100	100
6	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей	%	100	100	100	100	100	100

	численности педагогических работников							
7	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	%	100	100	100	100	100	100
8	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	%	10	10	10	15	15	15
9	Доля педагогических работников имеющих публикации по инновационной педагогической или профессиональной деятельности	%	50	60	70	70	70	70
10	Доля внебюджетных средств в общем объеме средств АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»	%	100	100	100	100	100	100
11	Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов	%	10	10	15	15	15	15
12	Доля денежных средств, выделенных на укрепление материально-технической базы	%	15	20	20	20	20	20
13	Доля стоимости учебно-производственного оборудования, приобретенного за последние три года, к общей стоимости учебно-производственного оборудования	%	50	55	60	60	60	60
14	Доля денежных средств, выделенных на воспитательную работу	%	5	7	8	8	9	10
15	Доля денежных средств, выделенных на обновление библиотечного фонда	%	5	7	8	8	9	10
16	Доля обучающихся, прошедших полный курс обучения	%	1	80	80	90	100	100
17	Доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу	%		50	50	60	65	70



	за ребенком)							
18	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения	%		50	50	60	65	70
19	Доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями ФГОС СПО	%	50	50	60	65	70	50
20	Доля студентов АНПО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ», занимающихся физической культурой и спортом	%	50	50	60	65	70	50
21	Доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности	%	50	50	60	65	70	50
22	Доля положительных отзывов работодателей на выпускников предыдущего года	%		50	50	60	65	70
23	Доля педагогических работников АНПО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ», прошедших стажировку на базе социальных партнеров к общей численности педагогического состава АНПО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» (% от численности преподавателей профессионального цикла)	%	100	100	100	100	100	100
24	Доля основных профессиональных образовательных программ СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов WorldSkills (WS), с	%			10	15	20	25

	учетом требований профессиональных стандартов, в общем количестве реализуемых программ							
25	Доля студентов, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов WorldSkills, с учетом требований профессиональных стандартов, в общем числе студентов АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»	%			10	15	20	25
26	Доля административно-управленческих работников АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ», прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и востребованным профессиям и специальностям, в общем числе административно-управленческих работников АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»	%			10	15	20	25
27	Доля педагогических работников АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ», прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, в общей численности педагогических работников АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»	%					10	15
28	Доля выпускников АНПОО	%					25	35

	«СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ», завершивших обучение по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, прошедших процедуру независимой сертификации квалификаций и получивших сертификат или «медаль профессионализма» в соответствии со стандартами WorldSkills							
29	Доля обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»	%		3	4	4	5	5
30	Доля реализуемых образовательных программ, по которым обучаются инвалиды и лица с ОВЗ в общей численности реализуемых АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» образовательных программ	%		3	4	4	5	5
31	Доля педагогических работников АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ», прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, в общей численности педагогических работников	%		2	2	2	2	2
32	Доля реализуемых адаптированных образовательных программ, в которых созданы все условия в соответствии с ФГОС СПО для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в общей численности образовательных программ АНПОО «СОЧИНСКИЙ	%		3	4	4	5	5

КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»									
---------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

## 7. План мероприятий по реализации Программы развития АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» на 2019-2024 годы

№	Содержание мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства необходимые для реализации мероприятий, тыс. руб.						Источник и ресурсы (БС, ВБС, СР)	Срок и реализация	Исполнители	
			Всего	из них								
				2019	2020	2021	2022	2023				2024
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»												
1.1	Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	Наличие утвержденных должностных инструкций	10	5	5					ВБС	март 2020 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы
1.2	Разработка программы сетевого взаимодействия с другими ПОО	Наличие разработанной и утвержденной программы	10	5	5					ВБС	март 2020 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реали

													зации программы
1.3	Разработка комплексного плана развития колледжа	Наличие разработанного и утвержденного документа	10	5	5					ВБС	март 2020 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы	
1.4	Создание рабочей группы по разработке основной профессиональной образовательной программы по специальностям колледжа.		10	10						ВБС	сентябрь 2019 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы	
1.5	Разработка Программы патриотического воспитания обучающихся АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»	Наличие разработанного и утвержденного документа	10	5	5					ВБС	март 2020 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации	

													программы
1.6	Разработка Программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»	Наличие разработанного и утвержденного документа	10		10						ВБС	март 2020 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы
1.7	Разработка Программы профориентации школьников	Наличие разработанного и утвержденного документа	40	20	20						ВБС	март 2020 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы
Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»													
2.1	Оснащение кабинетов в соответствии с ФГОС специальностями колледжа,	Созданы материально-технические условия,	200		50	50	50	50			ВБС	март 2023 года	Директор, Зам. Директора, рабоч

	закупка оборудования	соответствующих ФГОС СПО										ая группа по реализации программы
2.2	Оснащение лаборатории в соответствии с ФГОС по специальностям колледжа, закупка оборудования	Созданы материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	300		50	50	100	100	-	ВБС	март 2023 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы
2.3	Проведение капитального (текущего) ремонта помещений  Создание и оснащение кабинета (название в соответствии с ФГОС) по профессии/ специальности (код и наименование), закупка оборудования	Созданы материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	500		100	100	100	200		ВБС	март 2023 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы

Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и

технологий обучения												
3.1	Разработка и реализация плана проведения методических совещаний АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»	Наличие разработанного и утвержденного документа								ВБС	март 2019 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы
3.2	Участие педагогических работников АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» в краевых семинарах, совещаниях и конференциях		150	20	20	20	30	30	30	ВБС	ежегодно	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы
3.3	Реализация дополнительной общеразвивающей программы на основе дистанционных		150	20	20	20	30	30	30	ВБС	февраль 2024 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по



	образовательных технологий											реализации программы
3.4	Трансляция опыта использования методики/технологии при проведении учебных занятий на базе ресурсного центра/инновационной образовательной площадки		50						50	ВБС	февраль 2024 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы
3.5	Внедрение электронного обучения в рамках реализации программ для лиц с ОВЗ		150	20	20	20	30	30	30	ВБС	февраль 2024 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы
<p>Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда</p>												
4.1	Актуализация рабочих программ в	Наличие разработанных и								ВБС	март 2020 года	Директор,

	соответстви и с ФГОС специальнос тей и профессиона льных стандартов	утвержд енных актуализ ированн ых в соответс твии с ФГОС рабочих програм м дисципл ин, по реализуе мым специаль ностям колледж а										Зам. Дирек тора, рабоч ая групп а по реали зации прогр аммы
4.2	Подготовка обучающихс я АНПОО «СОЧИНСК ИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕН ИЯ» для участия чемпионатах WorldSkills, закупка расходных материалов		2 0					2 0		ВБС	март 2023 года	Дирек тор,  Зам. Дирек тора, рабоч ая групп а по реали зации прогр аммы
4.3	Проведение конкурсных мероприятий чемпионата WorldSkills на базе АНПОО «СОЧИНСК		8 0					8 0		ВБС	март 2023 года	Дирек тор,  Зам. Дирек тора, рабоч ая групп

	ИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕН ИЯ»											а по реали зации прогр аммы
4.4	Мониторинг результатов промежуточ ной аттестации, анализ результатов									ВБС	февр аль 2024 года	Дирек тор,  Зам. Дирек тора, рабо чая груп па по реали зации прогр аммы
<p>Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций</p>												
5 · 1	Реализация плана мероприяти й Программы патриотичес кого воспитания обучающихс я АНПОО «СОЧИНСК ИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕН ИЯ»									ВБС	март 2020 года	Дирек тор,  Зам. Дирек тора, рабо чая груп па по реали зации прогр аммы
	Реализация плана									ВБС	март 2020	Дирек тор,

5 . 2	мероприяти й Программы воспитатель ной работы по профилакти ке безнадзорно сти и правонаруш ений среди несовершен нолетних обучающихс я АНПОО «СОЧИНСК ИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕН ИЯ»									года	Зам. Дирек тора, работ чая групп а по реали зации прогр аммы
5 . 3	Разработка плана мероприяти й духовного и нравственно го воспитание на основе российских традиционн ых ценностей								ВБС	март 2020 года	Дирек тор,  Зам. Дирек тора, работ чая групп а по реали зации прогр аммы
5 .	Включение в планы учебных занятий по общественн								ВБС	март 2020 года	Дирек тор,  Зам. Дирек

4	ым дисциплина м информацио нных блоков, способствую щих формирован ию у обучающихся я российской идентичност и и патриотизма на основе национальн ых традиционн ых ценностей											тора, рабоч ая групп а по реали зации прогр аммы
5 · 5	Обеспечени е участия обучающихся я АНПОО «СОЧИНСК ИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕН ИЯ» в городских и краевых мероприяти ях, формирующ их культуру здорового образа	5 0	-	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	ВБС	ежег одно	Дирек тор,  Зам. Дирек тора, рабоч ая групп а по реали зации прогр аммы

	жизни											
5 · 6	Обеспечение участия обучающихся выпускных курсов в Ярмарках вакансий, проводимых центром занятости населения		5 0			2 0	2 0	1 0		ВБС	ежегодно	Директор,  Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы
<p>Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ».</p>												
6 · 1	Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации и педагогическими работниками АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»	Наличие разработанного и утвержденного документа								ВБС	май 2019 года	Директор,  Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы
6.2.	Разработка и реализация плана-графика аттестации педагогических	Наличие разработанного и утвержденного документа								ВБС	май 2019 года	Директор,  Зам. Директора, рабоч

	работников АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»											ая группа по реализации программы
6.3.	Разработка и реализация плана-графика стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения на базе предприятий социальных партнеров и МЦПК края	Наличие разработанного и утвержденного документа	5 0			2 5	2 5			ВБС	март 2023 года	Директор,  Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы
6.4.	Создание условий для привлечения на работу в АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» молодых специалистов									ВБС	март 2023 года	Директор,  Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы

	(материальная поддержка, стимулирование)												
6.5.	Повышение квалификации и административно-управленческого персонала персонала АНПОО «СОЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ» (по направлениям работы)		50				25	25		ВБС	март 2023 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы	
<p>Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников</p>													
7.1.	Реализация плана мероприятий Программы профориентации школьников									ВБС	Апрель 2019 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы	



7.2.	Разработка дополнительных общеразвивающих программ для обучающихся общеобразовательных организаций	Наличие разработанного и утвержденного документа								ВБС	март 2020 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы
7.3.	Заключение договоров с общеобразовательными организациями по реализации предпрофильного и профильного обучения	Наличие документа								ВБС	март 2023 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы
7.4.	Заключение договоров с общеобразовательными организациями по проведению занятий по трудовому воспитанию школьников	Наличие документа								ВБС	март 2023 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы

7.5.	Проведение Дней открытых дверей для обучающихся общеобразовательных организаций		1 0 0		2 0	2 0	2 0	2 0	2 0	ВБС	Ежегодно (2 раза в год)	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы
7.6.	Разработка плана взаимодействия с управлением образования муниципального образования по профориентации обучающихся общеобразовательных организаций	Наличие разработанного и утвержденного документа								ВБС	март 2020 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы
<p>Мероприятие 8: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам АНПОО «Сочинский колледж управления» практического обучения и трудоустройства выпускников</p>												
8.1.	Организация Дней открытых дверей для организаций		1 0 0		2 5	2 5	2 5	2 5		ВБС	февраль 2020 года февр	Директор, Зам. Директора,

	социальных партнеров, работодателей										аль 2021 года февраль 2022 года февраль 2023 года	рабочая группа по реализации программы
8.2.	Заключение договоров о совместной деятельности с предприятиями и организациями работодателями по АНПОО «Сочинский колледж управления» обучения									ВБС	март 2020 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы
8.2.	Целевое обучение по договорам с отдельными предприятиями и организациями									ВБС	март 2023 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации прогр

												аммы
8.3.	Разработка контрольно-оценочных средств с учетом мнений и пожеланий работодателей	Наличие разработанного и утвержденного документа								ВБС	Февраль 2023 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы
8.4.	Заключение среднесрочных договоров с предприятиями и организациями работодателями о трудоустройстве выпускников	Наличие документа								ВБС	март 2020 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы
<p>Мероприятие 9: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий</p>												
9.1.	Разработка и утверждение адаптированной образовательной программы для лиц с	Наличие разработанного и утвержденного документа								ВБС	март 2020 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа

	ОВЗ											а по реализации программы
9.2.	Разработка графика обучения административно-управленческого персонала и педагогических работников по вопросам работы с инвалидами и лицами с ОВЗ	Наличие разработанного и утвержденного документа							ВБС	март 2020 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы	
9.3.	Обеспечение участия обучающихся с ОВЗ в специальных конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства различных уровней		1 0 0					1 0 0	ВБС	март 2023 года	Директор, Зам. Директора, рабочая группа по реализации программы	
9.4.	Внедрение в образовательную программу дистанционных		1 0 0					1 0 0	ВБС	февраль 2024 года	Директор, Зам. Директора,	

	образовательных технологий												рабочая группа по реализации программы
--	----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--