

## **СОГЛАШЕНИЕ**

**о взаимодействии между государственным казенным учреждением  
Краснодарского края «Центр занятости населения города Сочи»  
и Автономной некоммерческой профессиональной  
образовательной организацией  
«Сочинский колледж управления»**

г. Сочи

«12» октября 2021 года

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Сочи» в лице руководителя Примаковой Анны Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны и Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Сочинский колледж управления», в лице директора Пшунетлева Амина Казбековича, действующего на основании Устава, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем.

### **1. Общие положения**

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон, направленное на реализацию мероприятий по комплектованию потребности работников квалифицированных кадрах города Сочи, повышению эффективности деятельности профобразования и снижению напряженности на рынке труда города Сочи:

формирование прогноза дополнительной потребности организаций для формирования контрольных цифр приема;

проведение профориентации для молодежи на территории Краснодарского края;

содействие трудоустройству студентов, выпускников и молодежи по заявленным работодателями вакансиям.

1.2. Правовыми основаниями для взаимодействия Сторон являются Закон РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и иные нормативные акты в области занятости.

1.3. Стороны при осуществлении взаимодействия руководствуются следующими основными принципами:

приоритет прав и свобод человека и гражданина;

законность;

обязательность исполнения достигнутых Сторонами договоренностей;

обеспечение защиты информации и контроля доступа к информации.

## 2. Взаимодействие Сторон

2.1. Взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими предмет настоящего Соглашения.

2.2. Взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с планом мероприятий.

2.3. План мероприятий подготавливается сторонами со сроком реализации на период действия соглашения и утверждается тремя сторонами.

2.4. Итоги выполнения плана рассматриваются и подводятся Сторонами по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

## 3. Порядок разрешения споров и расторжения Соглашения

3.1. Споры и разногласия, возникающие между Сторонами при реализации настоящего Соглашения, разрешаются путем переговоров с оформлением соответствующих протоколов или иных документов.

3.2. В случаях, когда достижение взаимоприемлемых решений оказывается невозможным, спорные вопросы между Сторонами решаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

## 4. Срок действия Соглашения

4.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует в течение двух лет.

4.2. Соглашение может быть пролонгировано на каждый последующий год, если ни одна из Сторон не заявит о своем желании прекратить данное сотрудничество не позднее, чем за два календарных месяца до окончания срока его действия.

## 5. Заключительные положения

5.1. Изменения в настоящее Соглашение вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

5.2. Соглашение не предполагает финансовых взаиморасчетов между Сторонами.

5.3. Соглашение составлено в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу по экземпляру для каждой Стороны.

## 6. Подписи Сторон

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Сочи»

Руководитель

А.В. Примакова

2021г.



Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Сочинский колледж управления»

Директор

/А.К. Пшунетлев

2021г.

