

Рассмотрено на Заседании
Совета Учредителей
протокол № 3-23 от
15.09.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом Директора АНПОО
«Сочинский колледж управления»
№ 15\23 от 15.09.2023
Пшунетлев А.К.



Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация
«Сочинский колледж управления»

ОТЧЕТ

по результатам анкетирования

«Работодатели об удовлетворенности качеством образовательной
деятельности в АНПОО «Сочинский колледж управления»

Сочи 2022/2023уч.год

РЕФЕРАТ

Объем работы: 24 стр., приложение 1, приложение 2.

Оценка качества подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления», формы сотрудничества работодателей в АНПОО «Сочинский колледж управления», опыт взаимодействия организации (учреждения) с ТГУ, критерии трудоустройства выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления», прием выпускников на работу, уровень профессиональной подготовки, работающих у выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления».

Объект исследования: работодатели, которые сотрудничают с АНПОО «Сочинский колледж управления».

Цель исследования: анализ оценки работодателей знаний, умений, навыков выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» и направлений совершенствования их подготовки.

СПИСОК ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

Пшунетлев Амин Казбекович , директор АНПОО «Сочинский колледж управления»	Текст отчета, организация сбора и обработки информации
Тарасов Анатолий Геннадьевич, методист АНПОО «Сочинский колледж управления»	Текст отчета, аналитические материалы

Оглавление

Введение..... 5

2. Формы сотрудничества работодателей с АНПОО «Сочинский колледж управления».....	6
3. Оценка работодателями знаний, умений и навыков выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления».....	8
4. Мнения работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления».....	11
5. Мнения респондентов об уровне подготовки студентов АНПОО «Сочинский колледж управления» в сравнении с другими колледжами....	14
Заключение	17
АНКЕТА	18
ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ.....	18
Приложение 2. Таблицы прямых распределений.....	21

Введение

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в АНПОО «Сочинский колледж управления».

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества АНПОО «Сочинский колледж управления» с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления»;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления»;
- изучение оценки работодателей подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» в сравнении с другими колледжами;
- сравнение результатов опроса 2023 года с данными, полученными в прошлом году.

В анкетировании, которое было проведено в сентябре 2023 года с помощью сервиса Webanketa, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных программ в 2022-23 учебном году в АНПОО «Сочинский колледж управления». Анкеты заполнили 87 респондентов, которые работают в следующих организациях.

ООО «Лаура-Юг»

ООО «Авто-Хоста»

ООО «Лидер»

ООО «Богарыть»

ООО «Фигаро»

ООО «Атила»

Служба мировых судей Адлерского района

Адлерский районный суд г.Сочи

Центральный районный суд г. Сочи

2.Формы сотрудничества работодателей с АНПОО «Сочинский колледж управления»

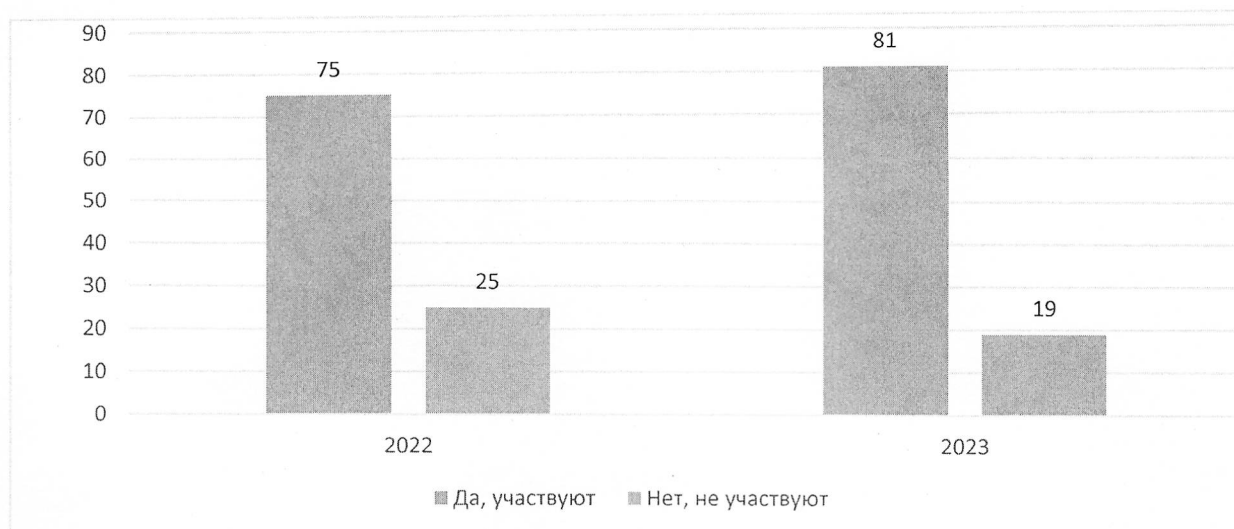


Рис.1. Участие представителей работодателей в проведении государственной итоговой аттестации выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» (в%)

Респондентам был задан вопрос: «Участвуют ли представители вашей организации в проведении государственной итоговой аттестации выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления»?». Распределение ответов представлено на рисунке 1. Три четверти опрошенных ответили на него утвердительно. Соответственно, 19% опрошенных не участвуют в мероприятиях государственной итоговой аттестации. По сравнению с 2022 годом на 6% увеличилось количество ответов о том, что работодатели принимают участие в проведении государственной итоговой аттестации.



Рис.2. Участие представителей работодателей в государственных экзаменационных комиссиях (в %)

К работе государственных экзаменационных комиссий привлекаются 73% представителей работодателей, согласно ответам, респондентов. На рисунке 2 показано, что 27% респондентов отметили, что их организации не

принимают участие в этом мероприятии. По сравнению с 2022 годом изменения незначительны.



Рис.3. Формы взаимодействия организаций работодателей с АНПОО «Сочинский колледж управления» (в %)

Рисунок 3 показывает формы взаимодействия организаций работодателей с АНПОО «Сочинский колледж управления» 70% опрошенных отметили, что организации, в которых они работают, принимают студентов на практику. 37% респондентов отмечают в качестве формы взаимодействия АНПОО «Сочинский колледж управления» с организациями, заказ курсовых, выпускных работ. По сравнению с 2022 годом этот вариант ответа отмечен на 5% чаще.

29% опрошенных утверждают, что представители их организаций проводят учебные занятия в АНПОО «Сочинский колледж управления», а 12% респондентов – участвуют в научных конференциях. Количество респондентов, отметивших участие в научных конференциях в качестве формы сотрудничества с АНПОО «Сочинский колледж управления» сократилось на 7% в 2023 году.

В экспертизе студенческих проектов, согласно ответам респондентов, участвуют 9% представителей работодателей.

Работодатели удовлетворены сотрудничеством с АНПОО «Сочинский колледж управления». Они активно участвуют в разработке образовательных мероприятий, оказывают содействие при разработке и актуализации учебных планов, учебных курсов, в проведении мастер-классов, принимают обучающихся на прохождение практики. Работодатели участвуют в работе государственных экзаменационных комиссиях, по мере возможности берут к себе на работу выпускников. Работодатели в большей степени удовлетворены качеством подготовки выпускников, но при этом считают, что у выпускников недостаточно сформированы такие компетенции, как: самопозиционирования себя и реального оценивания своих умений и способностей.

3. Оценка работодателями знаний, умений и навыков выпускников

АНПОО «Сочинский колледж управления»

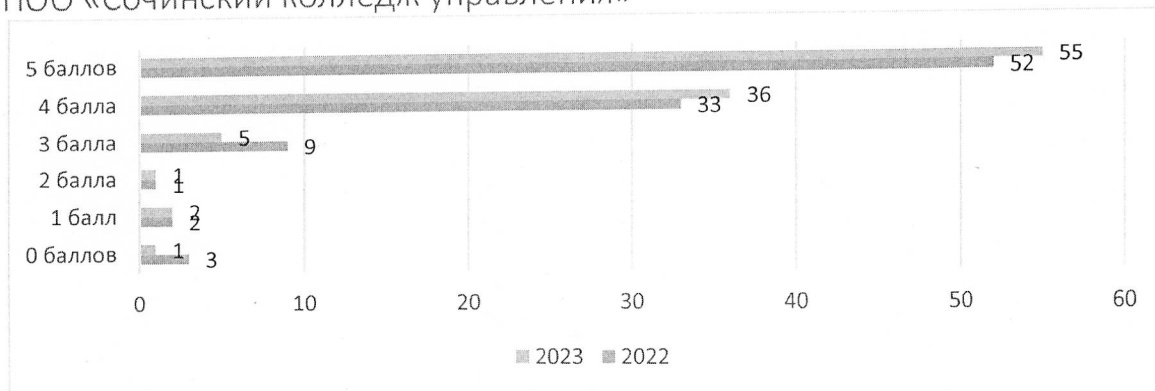


Рис. 4. Оценка работодателями по пятибалльной шкале уровня теоретической подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» (в %)

Участникам анкетирования было предложено по пятибалльной шкале оценить уровень теоретической подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления». Результаты опроса представлены на рисунке 4. Больше половины опрошенных оценили теоретическую подготовку выпускников на уровне 5 баллов, треть опрошенных дали оценку 4 балла. Таким образом, удовлетворенность работодателей уровнем теоретической подготовкой выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» составляет 91%. По сравнению с 2022 годом показатель удовлетворенности респондентов уровнем теоретической подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» увеличился на 6%.

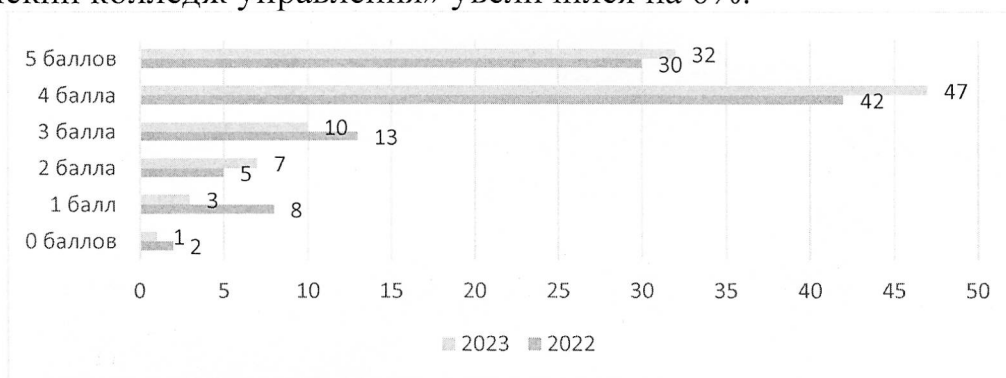


Рис. 5. Оценка работодателями по пятибалльной шкале уровня практических умений и навыков выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» (в%)

На рисунке 5 представлены результаты ответа респондентов на вопрос об оценке уровня практических умений и навыков выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления». На уровне 5 баллов практические умения и навыки оценивают 32% респондентов, оценку 4 балла поставили 47% опрошенных. Удовлетворенность работодателей уровнем практических умений и навыков выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» составляет 79%. По сравнению с 2022 годом показатель удовлетворенности

респондентов уровнем практических умений и навыков выпускников увеличился на 6%.

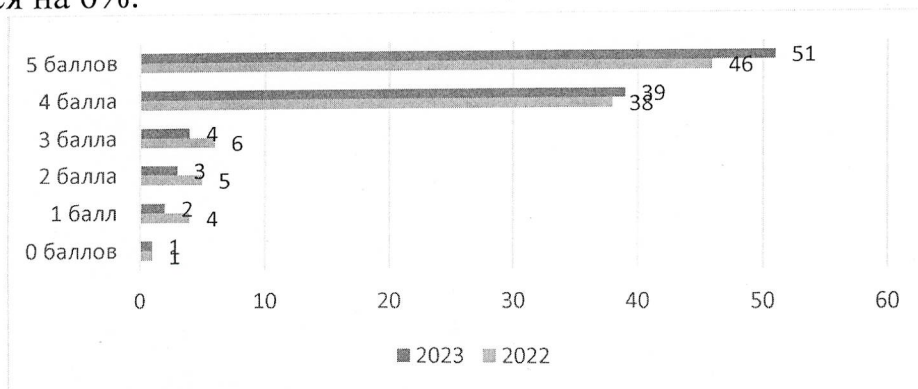


Рис. 6. Оценка работодателями по пятибалльной шкале уровня коммуникативных навыков выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» (в%)

Рисунок 6 отображает распределения ответов участников опроса об оценке формирования в АНПОО «Сочинский колледж управления» коммуникативных навыков выпускников. 51% опрошенных оценивают коммуникативные навыки выпускников ТГУ на уровне 5 баллов, а 39% респондентов дали оценку на уровне 4 баллов. 90% респондентов удовлетворены развитием коммуникативных навыков выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления». По сравнению с 2022 годом показатель удовлетворенности респондентов уровнем коммуникативных умений и навыков выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» увеличился на 6%.

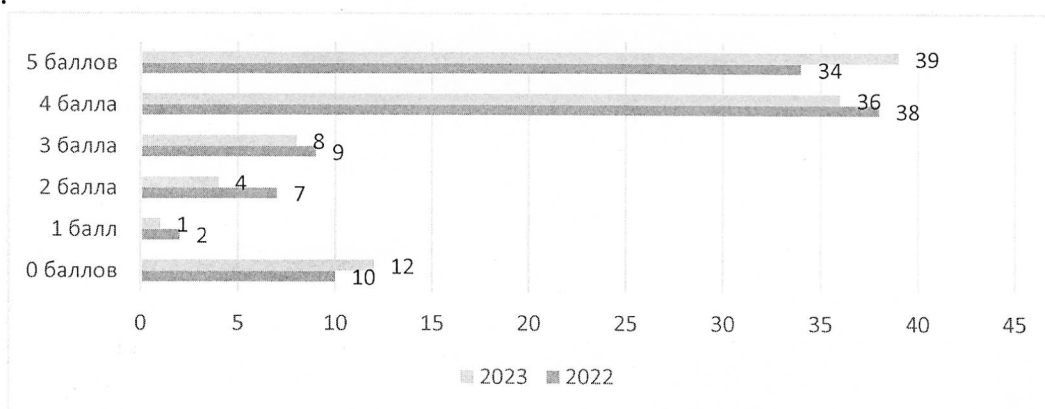


Рис. 7. Оценка работодателями по пятибалльной шкале уровня системного и критического мышления выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» (в%)

Участникам анкетирования было предложено по пятибалльной шкале оценить уровень системного и критического мышления выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления». Результаты опроса представлены на рисунке 7. Почти две пятых опрошенных (39%) оценили системное и критическое мышление выпускников на уровне 5 баллов, треть опрошенных дали оценку 4 балла. Таким образом, уровень удовлетворенности работодателей навыками системного и критического мышления выпускников

АНПОО «Сочинский колледж управления» составляет 75%. Изменений в оценке системного и критического мышления, по сравнению с 2023 годом, не произошло.

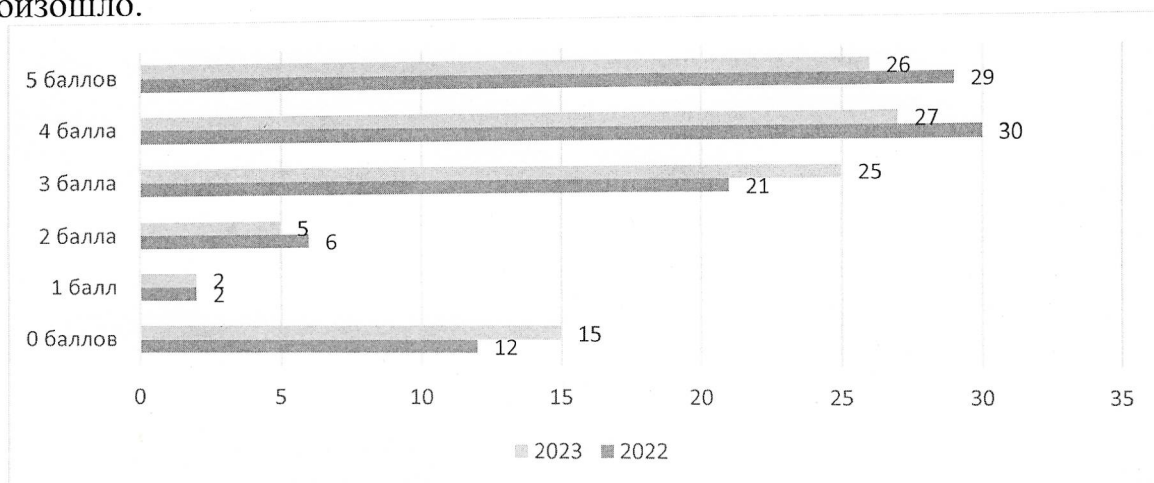


Рис. 8. Оценка работодателями по пятибалльной шкале навыков выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» к самоорганизации и саморазвитию (в%)

Участникам анкетирования было предложено по пятибалльной шкале оценить способности к самоорганизации и саморазвитию выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления». Результаты опроса представлены на рисунке 4. 26% опрошенных оценили способности к самоорганизации и саморазвитию выпускников на уровне 5 баллов, примерно 27% опрошенных дали оценку 4 балла. Таким образом, уровень удовлетворенности работодателей способностями к самоорганизации и саморазвитию у выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» составляет 53%. По сравнению с 2022 годом произошло снижение оценки навыков к самоорганизации и саморазвитию выпускников на 6%.

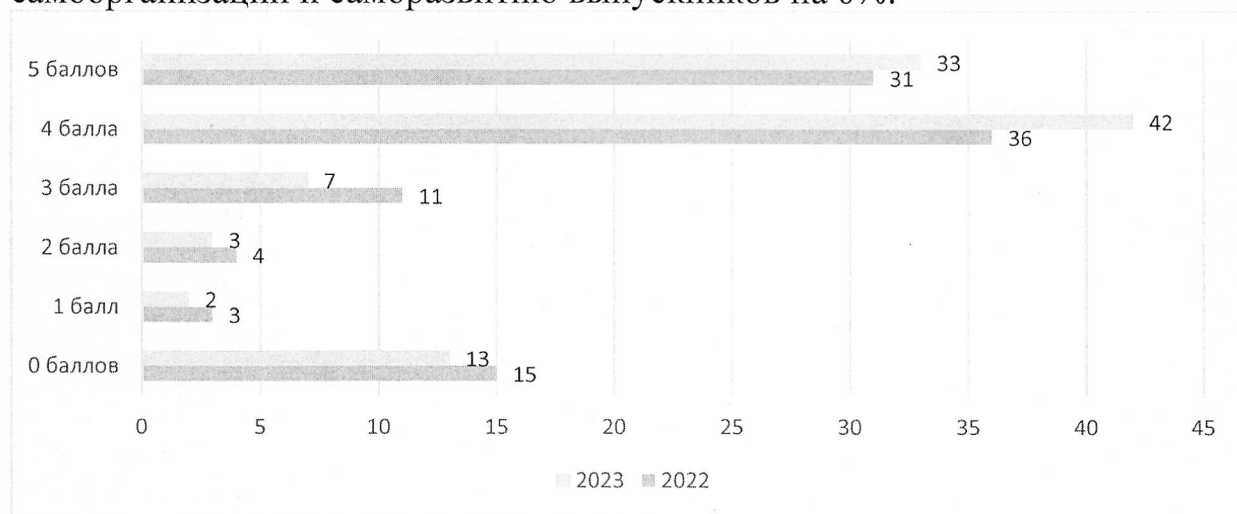


Рис. 9. Оценка работодателями по пятибалльной шкале навыков работы в команде выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» (в%)

На рисунке 9 представлены результаты ответа респондентов на вопрос об оценке умений работать в команде выпускников АНПОО «Сочинский

колледж управления». На уровне 5 баллов навыки работы в команде оценивают 33% респондентов, оценку 4 балла поставили 42% опрошенных. Удовлетворенность уровнем практических навыков работы в команде составляет 75%, по сравнению с 2022 годом произошел рост этого показателя на 8%.

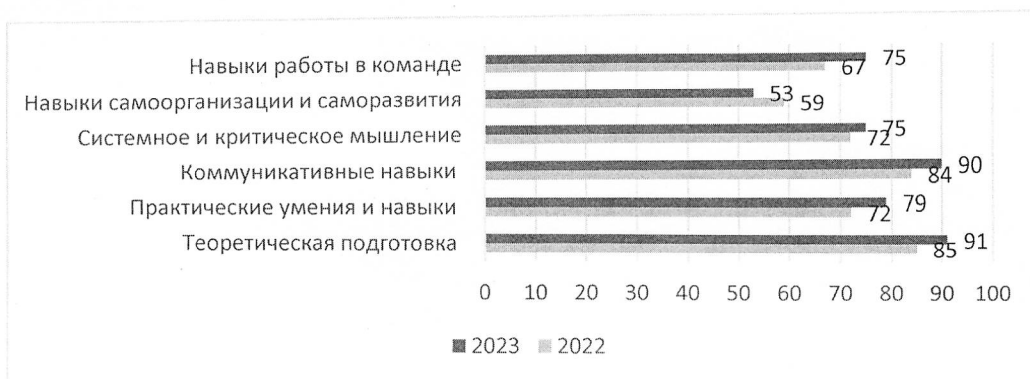


Рис.10. Удовлетворенность работодателей умениями и навыками выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» (в % по сумме отметивших 4 и 5 балла)

Рисунок 10 показывает удовлетворенность работодателей умениями и навыками выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления». Примерно 90% опрошенных положительно оценивают теоретическую подготовку и коммуникативные навыки выпускников ТГУ. 79% респондентов удовлетворены практическими умениями и навыками. Системным и критическим мышлением выпускников, навыками работы в команде выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» удовлетворены 75% опрошенных. 59% участников опроса высоко оценивают навыки самоорганизации и саморазвития выпускников.

Сравнение результатов опроса с данными 2022 года показывает, что возросла удовлетворенность работодателей теоретической подготовкой выпускников, формированием практических умений и навыков, коммуникативных навыков, навыков работы в команде. Однако произошло снижение удовлетворенности навыками самоорганизации и саморазвития.

4. Мнения работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления»



Рис.11 Умения и навыки выпускников, которые нуждаются в совершенствовании (в %)

Рисунок 11 отображает распределения ответов работодателей на вопрос о том, какие умения и навыки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» нуждаются в совершенствовании. 70% работодателей считают, что необходимо повышать уровень владения информационных технологий студентов АНПОО «Сочинский колледж управления». 35% опрошенных подчеркнули важность формирования правовой культуры. 41% респондентов отметили необходимость повышения уровня владения профессиональными методиками и технологиями, а также умения распределять время, ресурсы. 27% респондентов считают необходимым совершенствовать уровень владения иностранными языками. Обратили внимание на важность формирования у студентов лидерских качеств 9% респондентов, а управленческих навыков – 5% опрошенных.

По сравнению с прошлым годом участники опроса чаще отмечали необходимость совершенствования навыков работы с информационными технологиями, профессиональными методиками и технологиями, а также знаний иностранных языков.

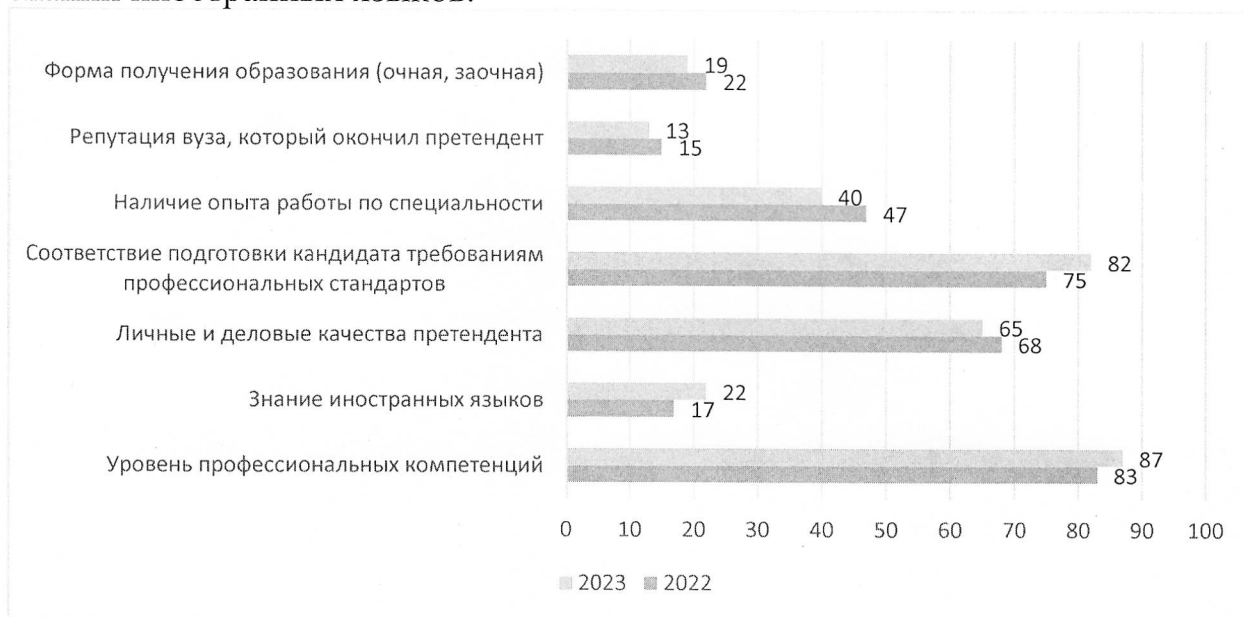


Рис.12. Наиболее значимые критерии для устройства на работу, по мнению работодателей (в%)

Ни рисунке 12 представлены распределения ответов участников опроса о критериях, которые важны для работодателей при отборе претендентов на вакантные места. 87% респондентов отметили важность профессиональных компетенций. 82% опрошенных выделили соответствие подготовки кандидата требованиям профессиональных стандартов.

Для двух третей участников опроса значимы личные и деловые качества претендентов. 40% респондентов считает важным наличие опыта работы по специальности.

Форму получения образования (очная, заочная) принимают во внимание пятая часть опрошенных. 22% участников опроса подчеркивают значение иностранных языков, а для 13% респондентов важна репутация вуза, который окончил выпускник. В 2023 году участники опроса чаще, чем в прошлом году,

отмечали среди наиболее значимых критериев устройства на работу соответствие подготовки выпускников профессиональным стандартам, знание иностранных языков.

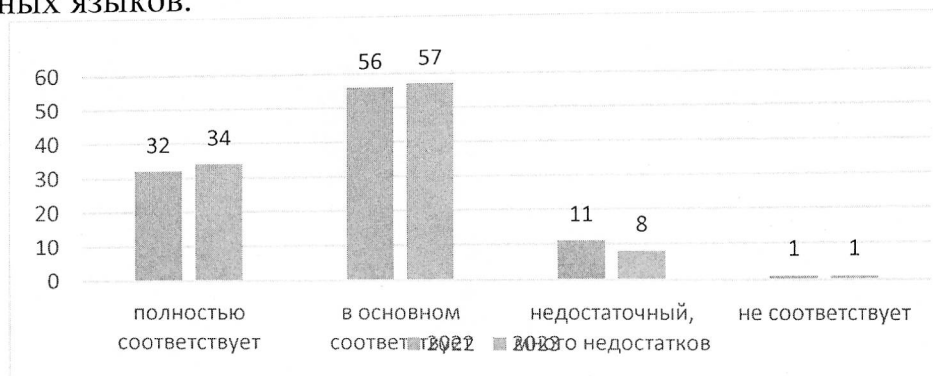


Рис.13. Ответы респондентов об уровне соответствия подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» современным требованиям (в%)

Рисунок 13 характеризует мнения участников опроса о соответствии подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» современным требованиям. 57% опрошенных считают, что подготовка выпускников ТГУ в основном соответствует современным требованиям. Треть респондентов считают, что выпускники АНПОО «Сочинский колледж управления» полностью соответствуют современным требованиям. Таким образом, уровень удовлетворенности работодателей подготовкой выпускников составляет 91%.

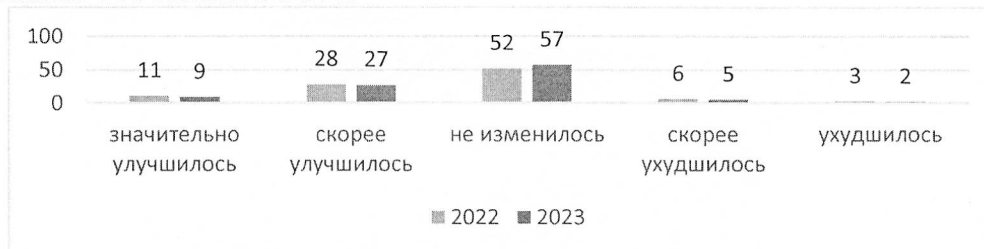


Рис.14. Оценка работодателями динамики изменений качества подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» (в%)

На рисунке 14 показана оценка работодателями динамики изменения качества подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления». 57% опрошенных считает, что качество подготовки выпускников не изменилось. Мнения о том, что качество подготовки выпускников улучшилось, придерживается десятая часть опрошенных. 27% респондентов полагают, что произошли некоторые положительные изменения в лучшую сторону. Мнения об ухудшении качества подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» были высказаны 7% опрошенных.

5. Мнения респондентов об уровне подготовки студентов АНПОО «Сочинский колледж управления» в сравнении с другими колледжами

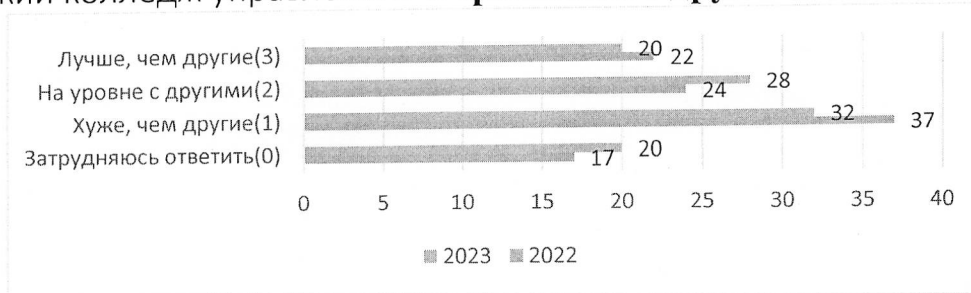


Рис.15. Оценка респондентами уровня подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» в сравнении с московскими колледжами (в %)

Участникам анкетирования был задан вопрос: «Как Вы оцениваете уровень подготовки выпускников Тольяттинского государственного университета на фоне других колледжей?». Сравнение проводилось с пятью группами ВУЗов: московские, субъектов РФ, Краснодарского края, г. Сочи, Адлерского района.

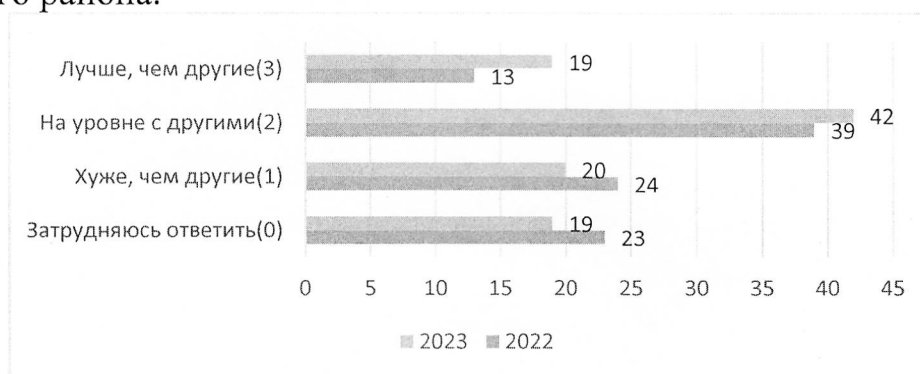


Рис.16. Оценка респондентами уровня подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» в сравнении с колледжами субъектов РФ (в %)

61% участников опроса считают, что уровень подготовки студентов АНПОО «Сочинский колледж управления» соответствует уровню колледжей субъектов РФ или даже их превосходит (См. рис.16). Пятая часть участников опроса придерживается противоположного мнения. Примерно пятая часть опрошенных затрудняется ответить на вопрос. Среднее значение по массиву 1,6 балла выше, чем в прошлом году (1,4 балла)

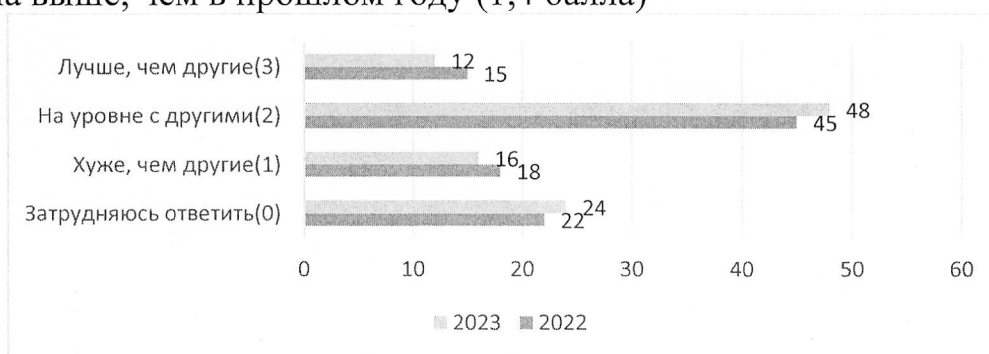


Рис.17. Оценка респондентами уровня подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» в сравнении с колледжами Краснодарского края (в % по массиву)

Рисунок 17 показывает распределение мнений респондентов о качестве подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» в сравнении с колледжами Краснодарского края. 60% участников опроса считают, что уровень подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» соответствует уровню подготовки колледжей Краснодарского края. 16% участников опроса придерживаются противоположного мнения. 24% респондентов затрудняются ответить на вопрос. Среднее значение по массиву составляет 1,4 балла, этот показатель немного ниже, чем в прошлом году (1,5 балла).

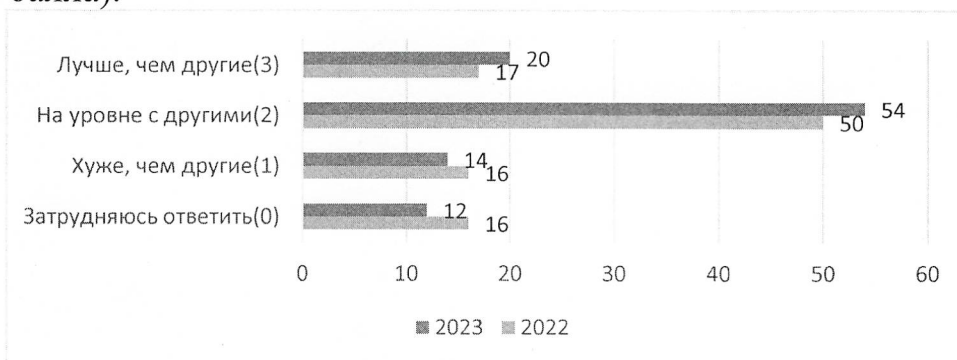


Рис.18 Оценка респондентами уровня подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» в сравнении с колледжами города Сочи (в % по массиву)

74% участников опроса считают, что уровень подготовки студентов ТГУ соответствует уровню колледжей г. Сочи. 14% участников опроса придерживается противоположного мнения. Такое же количество опрошенных затрудняются ответить на вопрос.

Средняя оценка респондентами качества подготовки выпускников в сравнении с колледжами города Сочи составляет 1,8 балла. Этот показатель выше, чем в прошлом году (1,7%).

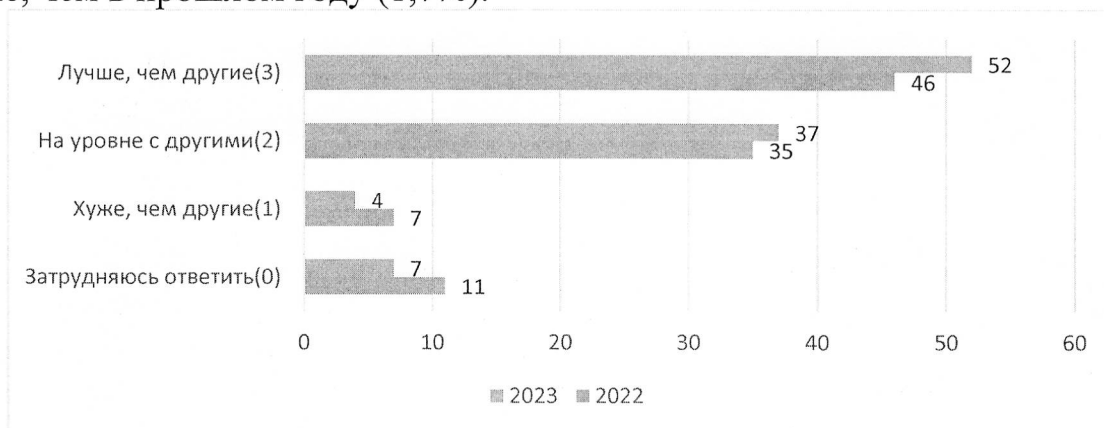


Рис.19 Оценка респондентами уровня подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления»на в сравнении с колледжами Адлерского района (в % по массиву)

Рисунок 19 показывает распределение мнений респондентов о качестве подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» в сравнении с колледжами Адлерского района. 87% участников опроса считают, что уровень подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» соответствует уровню подготовки колледжей Адлерского района. В эту категорию входят 47% респондентов, которые считают, что уровень подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» выше, чем в других колледжах Адлерского района. 4% участников опроса придерживаются противоположного мнения. 7% респондентов затрудняются ответить на вопрос. Средняя оценка респондентами качества подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» в сравнении с Адлерскими колледжами 2,4 балла. Этот показатель выше, чем в прошлом году (2,1%).

Таблица 1. Оценка работодателями качества подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» в сравнении с другими колледжами (по трехбалльной шкале, с учетом «затрудняюсь ответить»)

Вузы	2022 год	2023 год
Колледжи Адлерского района	2,1	2,4
Колледжи города Сочи	1,7	1,8
Колледжи Краснодарского края	1,5	1,5
Колледжи субъектов РФ	1,5	1,4
Колледжи г. Москвы	1,4	1,6
Среднее значение по массиву	1,7	1,7

В таблице представлены средние оценки, показывающие сравнение АНПОО «Сочинский колледж управления» с другими колледжами России в аспекте качества подготовки выпускников. Среднее значение по пяти критериям сравнения составляет 1,7 балла.

Согласно полученным данным, самая высокая оценка получена в результате сравнения АНПОО «Сочинский колледж управления» с колледжами Адлерского района - 2,4 балла. При сопоставлении результатами опроса прошлого года наблюдается возрастание оценки работодателей качества подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления»

Заключение

81% опрошенных ответили, что представители их организаций принимают участие в проведении государственной итоговой аттестации в АНПОО «Сочинский колледж управления». По сравнению с 2022 годом на 6% увеличилось количество ответов о том, что работодатели принимают участие в этом мероприятии. К работе государственных экзаменационных комиссий привлекаются 73% представителей работодателей.

70% опрошенных отметили, что организаций, в которых они работают, принимают студентов на практику. 37% респондентов отмечают в качестве формы взаимодействия АНПОО «Сочинский колледж управления» с организациями, заказ курсовых, выпускных работ. По сравнению с 2022 годом этот вариант ответа отмечен на 5% чаще.

29% опрошенных утверждают, что представители их организаций проводят учебные занятия в АНПОО «Сочинский колледж управления», а 12% респондентов – участвуют в научных конференциях. Количество респондентов, отметивших участие в научных конференциях в качестве формы сотрудничества с АНПОО «Сочинский колледж управления» сократилось на 7% в 2023 году. В экспертизе студенческих проектов, согласно ответам респондентов, участвуют 9% представителей работодателей.

Примерно 90% опрошенных положительно оценивают теоретическую подготовку и коммуникативные навыки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления». 79% респондентов удовлетворены практическими умениями и навыками. Системным и критическим мышлением выпускников, навыками работы в команде выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» удовлетворены 75% опрошенных. 59% участников опроса высоко оценивают навыки самоорганизации и саморазвития выпускников.

Сравнение результатов опроса с данными 2022 года показывает, что возросла удовлетворенность работодателей теоретической подготовкой выпускников, формированием практических умений и навыков, коммуникативных навыков, навыков работы в команде. Однако произошло снижение удовлетворенности навыками самоорганизации и саморазвития.

По сравнению с прошлым годом участники опроса чаще отмечали необходимость совершенствования навыков выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» работы с информационными технологиями, профессиональными методиками и технологиями, а также знаний иностранных языков.

В 2023 году участники опроса чаще, чем в прошлом году, отмечали среди наиболее значимых критериев устройства на работу соответствие подготовки выпускников профессиональным стандартам, знание иностранных языков.

Уровень удовлетворенности работодателей подготовкой выпускников составляет 71%.

Приложение 1. Анкета

АНКЕТА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ	
Уважаемый участник анкетирования!	
Пожалуйста, ответьте на вопросы анкеты. Ваше мнение позволит улучшить работу образовательной организации и повысить качество оказания образовательных услуг населению.	
1	Наименование организации (учреждения) _____
2	Ваша должность _____
3	Перечень специальностей, по которым осуществляется сотрудничество с Колледжем _____
4	Укажите имеющийся опыт взаимодействия вашей организации (учреждения) с Колледжем <i>(Выбрать один или несколько вариантов ответа и поставить напротив них галочку)</i>
	• Организация прохождения производственной практики студентов Колледжа Трудоустройство выпускников
	• Организация совместных мероприятий (конкурсы, конференции, выставки и т.п.)
	• Участие в итоговой аттестации выпускников (руководство дипломными работами, участие в работе ГИА)
	• Участие специалистов организации в преподавании спец. дисциплин и др.
	• Реализация совместных проектов
5	Удовлетворены ли вы качеством подготовки специалистов в Колледже? <i>(Выбрать один вариант из списка)</i>
	• Да, полностью
	• Да, частично
	• Нет
6	Что, по вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников Колледжа? <i>(Выбрать один или несколько вариантов ответа и поставить напротив них галочку)</i>
	• Повысить уровень теоретических знаний.
	• Улучшить уровень практической подготовки.

	<ul style="list-style-type: none"> •Повысить навыки производственной дисциплины. •Повысить навыки саморазвития и самообразования. •Повысить уровень общей культуры. •Другое _____
7	<p>Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу? (Выбрать один вариант из списка)</p> <ul style="list-style-type: none"> •Намерены, безусловно. •Намерены, но при наличии определенных условий •Нет.
8	<p>Дайте примерную оценку уровню профессиональной подготовки, работающих у Вас выпускников. <i>Выразите свою оценку в баллах: 1 балл - низка оценка, 5 баллов - высокая оценка.</i> <i>Другие значения промежуточные</i></p>
8.1	Общетеоретическая подготовка, базовые знания в различных областях
8.2	Хорошая теоретическая подготовка по основам профессиональных знаний
8.3	Практические знания, умения, необходимые для профессиональной деятельности
8.4	Осведомленность в смежных областях полученной специальности
8.5	Письменная и устная коммуникация на родном языке (уровень общей грамотности)
8.6	Владение иностранным языком, необходимое для межличностного и профессионального взаимодействия
8.7	Навыки управления информацией (владение эффективными методами и средствами сбора, обмена, хранения и обработки информации, в т.ч. на компьютере)
8.8	Способность приобретать новые профессиональные знания, воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи
8.9	Способность к обобщению, анализу и синтезу, постановке целей и выбору путей их решения
8.10	Навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе профессиональных программ
8.11	Способность работать в коллективе, команде
8.12	Способность к самоорганизации и самообразованию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию

8.13	Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности, эффективно представлять себя и результаты своего труда	
8.14	Способность находить нестандартные решения типовых задач или умение решать нестандартные профессиональные задачи	
8.15	Способность к проектной деятельности в профессиональной сфере	
8.16	Готовность к самостоятельной работе, нацеленность на конечный результат	
8.17	Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	
8.18	Умение использовать нормативно правовые документы в профессиональной деятельности	
8.19	Инициативность и предприимчивость в работе	
8.20	Способность к организации и планированию	
8.21	Нацеленность на карьерный рост	
9	Каким образом Ваше предприятие готово включаться в совместной работе по подготовке кадров?	
Укажите ваши контактные телефоны, факс или e-mail		

Благодарим за ответы!

Приложение 2. Таблицы прямых распределений

Участвуют ли представители вашей организации в проведении государственной итоговой аттестации выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления»? (один вариант ответа)	в% по массиву
Да, участвуют	81
Нет, не участвуют	19
Участвуют ли представители вашей организации в работе государственных экзаменационных комиссий? (один вариант ответа)	в% по массиву
Да, участвуют	73
Нет, не участвуют	27
В каких формах представители вашей организации участвуют в практической подготовке студентов АНПОО «Сочинский колледж управления»? (один вариант ответа)	в% по массиву
ведут учебные занятия в АНПОО «Сочинский колледж управления»	29
участвуют в экспертизе студенческих проектов	9
выступают заказчиками курсовых, выпускных работ	37
участвуют в научных конференциях	5
принимают студентов на практику	70
Оцените по пятибалльной шкале уровень теоретической подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления». (5 баллов -отлично, 1 балл – неудовлетворительно, о затрудняюсь ответить)	в% по массиву
0 баллов	1
1 балл	2
2 балла	1
3 балла	5
4 балла	36
5 баллов	55
Оцените по пятибалльной шкале уровень практических умений и навыков выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления». (5 баллов -отлично, 1 балл – неудовлетворительно, о затрудняюсь ответить)	в% по массиву
0 баллов	1
1 балл	3
2 балла	7
3 балла	10
4 балла	47
5 баллов	32
Оцените по пятибалльной шкале уровень коммуникативных навыков АНПОО «Сочинский колледж управления». (5 баллов -отлично, 1 балл – неудовлетворительно, о затрудняюсь ответить)	в% по массиву

0 баллов	1
1 балл	2
2 балла	3
3 балла	4
4 балла	39
5 баллов	51
Оцените по пятибалльной шкале уровень системного и критического мышления выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления». (5 баллов -отлично, 1 балл – неудовлетворительно, 0 затрудняюсь ответить)	в% по массиву
0 баллов	12
1 балл	1
2 балла	4
3 балла	8
4 балла	36
5 баллов	39
Оцените по пятибалльной шкале способности к самоорганизации и саморазвитию выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления». (5 баллов-отлично, 1 балл – неудовлетворительно, 0 затрудняюсь ответить)	в% по массиву
0 баллов	15
1 балл	2
2 балла	5
3 балла	25
4 балла	27
5 баллов	26
Оцените по пятибалльной шкале способности к командной работе выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления». (5 баллов-отлично, 1 балл – неудовлетворительно, 0 затрудняюсь ответить)	в% по массиву
0 баллов	13
1 балл	2
2 балла	3
3 балла	7
4 балла	42
5 баллов	33
Какие знания, умения и навыки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления», по Вашему мнению, нуждаются в совершенствовании? (один вариант ответа)	в% по массиву
навыки работы с информационными технологиями	70
умение рационально распределять время, ресурсы	29
лидерские качества	9
правовая культура	35

управленческие навыки	5
знание иностранных языков	27
владение профессиональными технологиями (методиками)	41
Каким критериям, по Вашему мнению, должен в первую очередь соответствовать выпускник вуза, чтобы устроиться на работу в вашу организацию? (выберите на более 5 вариантов ответа)	в% по массиву
Уровень профессиональных компетенций	87
Знание иностранных языков	22
Личные и деловые качества претендента	65
Соответствие подготовки кандидата требованиям профессиональных стандартов	82
Наличие опыта работы по специальности	40
Репутация колледжа, который окончил претендент	13
Форма получения образования (очная, заочная)	19
Насколько, по Вашему мнению, уровень подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» соответствует современным требованиям к работникам? (один вариант ответа)	в% по массиву
полностью соответствует	34
в основном соответствует	57
недостаточный, много недостатков	8
не соответствует	1
Как за последние годы, по Вашему мнению, изменилось качество подготовки выпускников? (один вариант ответа)	в% по массиву
значительно улучшилось	9
скорее улучшилось	27
не изменилось	57
скорее ухудшилось	5
ухудшилось	2
11. Как Вы оцениваете уровень подготовки выпускников АНПОО «Сочинский колледж управления» на фоне других колледжей? (отметьте вариант ответа в каждой строке)	в% по массиву
1.Московские колледжи	
Затрудняюсь ответить(0)	20
Хуже, чем другие(1)	32
На уровне с другими(2)	28
Лучше, чем другие(3)	20
2.Колледжи субъектов РФ	
Затрудняюсь ответить(0)	19
Хуже, чем другие(1)	20
На уровне с другими(2)	42

Лучше, чем другие(3)	19
Среднее значение по трехбалльной шкале с учетом "затрудняюсь ответить"	
3.Колледжи Краснодарского края	
Затрудняюсь ответить(0)	24
Хуже, чем другие(1)	16
На уровне с другими(2)	48
Лучше, чем другие(3)	12
4.Колледжи города Сочи	
Затрудняюсь ответить(0)	12
Хуже, чем другие(1)	14
На уровне с другими(2)	54
Лучше, чем другие(3)	20
5.Колледжи Адлерского района	в% по массиву
Затрудняюсь ответить(0)	7
Хуже, чем другие(1)	4
На уровне с другими(2)	37
Лучше, чем другие(3)	52